

STATUT
NIEZALEŻNEGO ZWIĄZKU ZAWODOWEGO
PRACOWNIKÓW mBank S.A.

**(tekst jednolity uwzględniający zmiany wprowadzone na
Walnym Zgromadzeniu Związku zwołanym w trybie
nadzwyczajnym w dniu 10 maja 2024 roku)**

Łódź, dnia 10 maja 2024 roku

Rozdział I

Postanowienia ogólne

§1

1. Niniejszy Statut określa zasady funkcjonowania NIEZALEŻNEGO ZWIĄZKU ZAWODOWEGO PRACOWNIKÓW mBank S.A., zwanego w dalszej części niniejszego Statutu: „**Związkiem**”.
2. Niniejszy Statut będzie w dalszej części nazywany: „**Statutem**”.

§2

1. Związek jest dobrowolną i samorządną organizacją zrzeszającą jego Członków powołaną do reprezentowania i obrony ich praw, interesów zawodowych i socjalnych, obrony ich godności, praw oraz interesów materialnych i moralnych, zarówno zbiorowych, jak i indywidualnych.
2. Związek, zgodnie z powszechnie obowiązującym prawem oraz Statutem może reprezentować i bronić praw i interesów innych osób niż Członkowie Związku, w szczególności innych niż Członkowie Związku pracowników mBank S.A., jak również osób świadczących na rzecz mBanku S.A. pracę na jakiegokolwiek innej podstawie niż stosunek pracy.
3. Związek jest niezależny w swojej działalności statutowej od mBank S.A., administracji państwowej i samorządu terytorialnego oraz od innych organizacji.
4. Związek może przystępować do ponadzakładowych organizacji związkowych oraz tworzyć ponadzakładowe organizacje związkowe.

Rozdział II

Nazwa i siedziba Związku, terytorialny i podmiotowy zakres działania Związku

§3

1. Związek nosi nazwę: „**Niezależny Związek Zawodowy Pracowników mBank S.A.**”.
2. Związek może używać skróconej nazwy: „**NZZP mBank S.A.**”.
3. Związek może posługiwać się ustalonym przez Zarząd Związku znakiem graficznym.
4. Siedzibą Związku jest miasto Łódź.
5. Terytorialny zakres działania Związku obejmuje cały obszar Rzeczypospolitej Polskiej oraz Unii Europejskiej.
6. Związek działa na rzecz swoich Członków oraz innych osób na rzecz, których może działać zgodnie ze Statutem oraz powszechnie obowiązującym prawem.

Rozdział III

Cele i zadania Związku oraz sposoby i formy ich realizacji,

§4

1. Cele i zadania Związku oraz sposoby i formy ich realizacji określone są w Statucie oraz w powszechnie obowiązującym prawie, w szczególności w ustawie z dnia 23 maja 1991 roku o związkach zawodowych.
2. Związek działa zgodnie z postanowieniami Statutu oraz zgodnie z powszechnie obowiązującym prawem.

§5

1. Cele i zadania Związku mogą być realizowane na rzecz Członków Związku.
2. Cele i zadania Związku, w sprawach zbiorowych, mogą być również realizowane na rzecz innych niż Członkowie Związku pracowników mBanku S.A. oraz osób świadczących na rzecz mBanku S.A. pracę na jakiegokolwiek innej podstawie niż stosunek pracy, a także na rzecz wszelkich innych osób, których interesy mogą być reprezentowane przez Związek na podstawie powszechnie obowiązującego prawa.
3. Cele i zadania Związku w sprawach indywidualnych dotyczących innych niż Członkowie Związku osób, w szczególności pracowników mBanku S.A. oraz osób świadczących na rzecz mBanku S.A. pracę na jakiegokolwiek innej podstawie niż stosunek pracy, mogą być realizowane wyłącznie na ich prośbę, po wyrażeniu zgody przez Przewodniczącego Związku, bądź któregoś z Zastępców Przewodniczącego Związku.

§6

Celami i zadaniami Związku są w szczególności:

- 1) obrona praw oraz wspieranie interesów zawodowych, finansowych, socjalnych, kulturalnych i bytowych osób, na rzecz których działa Związek,
- 2) przyczynianie się do podnoszenia kwalifikacji osób, na rzecz których działa Związek,
- 3) reprezentowanie osób, na rzecz których działa Związek wobec mBank S.A.,
- 4) podejmowanie wszelkich działań mających wpływ na poprawę warunków pracy, wynagradzania i bezpieczeństwa pracy w mBank S.A.,
- 5) realizacja zadań w zakresie unormowanym w powszechnie obowiązującym prawie, w szczególności ustawą o związkach zawodowych,
- 6) działanie na rzecz poprawy warunków pracy i życia osób, na rzecz których działa Związek,
- 7) dążenie do zwiększenia integracji osób, na rzecz których działa Związek,
- 8) współuczestniczenie w tworzeniu korzystnych warunków pracy, bytu i wypoczynku,
- 9) sprawowanie kontroli nad przestrzeganiem w mBank S.A. przepisów prawa pracy, oraz przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy.

§7

Związek realizuje swoje cele, w szczególności poprzez:

- 1) utrzymywanie stałego kontaktu z zarządem oraz kierownictwem mBank S.A.,
- 2) współpracę z organizacjami, których działalność i decyzje mają wpływ na sytuację pracowników mBank S.A.,
- 3) występowanie z inicjatywami do zarządu oraz kierownictwa mBank S.A.,
- 4) powoływanie stałych i doraźnych komisji wewnątrzwiązkowych,
- 5) udział w inicjatywach mających na celu poprawę warunków pracy, wynagradzania i bezpieczeństwa pracy w mBank S.A.,
- 6) zajmowanie stanowiska w indywidualnych sprawach, w szczególności w sprawach pracowniczych dotyczących Członków Związku oraz innych osób świadczących pracę na rzecz mBank S.A.,
- 7) zajmowanie stanowiska wobec pracodawcy w sprawach dotyczących zbiorowych interesów i praw Członków Związku oraz innych osób świadczących pracę na rzecz mBank S.A.,
- 8) nawiązywanie współpracy z Radą Pracowników mBank S.A.,
- 9) organizowanie i świadczenie pomocy socjalnej i finansowej na rzecz Członków Związku,
- 10) organizowanie pomocy prawnej na rzecz Członków Związku,
- 11) organizowanie imprez kulturalnych, sportowych i integracyjnych na rzecz Członków Związku,
- 12) propagowanie kultury fizycznej wśród Członków Związku,
- 13) organizowanie różnych form wypoczynku na rzecz Członków Związku,
- 14) świadczenie pomocy na rzecz Członków Związku, którzy znaleźli się w trudnej sytuacji życiowej bądź finansowej,
- 15) podejmowanie wszelkich innych form aktywności zgodnych z powszechnie obowiązującym prawem.

Rozdział IV

Zasady nabywania i utraty członkostwa w Związku

§8

1. Członkiem Związku może zostać, w szczególności pracownik mBanku S.A., były pracownik mBanku S.A., który przeszedł na emeryturę, rentę lub pozostaje bez pracy oraz inna osoba świadcząca na rzecz mBanku S.A. pracę na jakiegokolwiek innej podstawie niż stosunek pracy.
2. Członkiem Związku może zostać każda inna osoba, niż osoba określona w § 8 ust. 1 Statutu, która zgodnie z powszechnie obowiązującym prawem, w szczególności z ustawą z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych, może być członkiem związku zawodowego oraz która świadczyła lub świadczy pracę na jakiegokolwiek podstawie na rzecz mBank S.A.
3. Członkiem Związku zostaje się po złożeniu Przewodniczącemu Związku, bądź Zastępcy Przewodniczącego Związku, pisemnej Deklaracji Członkowskiej.
4. Zarząd Związku w uzasadnionych przypadkach, poprzez podjęcie uchwały, może odmówić przyjęcia do Związku. Uchwała nie wymaga uzasadnienia.
5. Zarząd Związku prowadzi listę Członków Związku.

§9

1. Członkostwo w Związku wygasa na skutek:

- 1) dobrowolnego wystąpienia,
- 2) *uchylony*
- 3) wykluczenia ze Związku,
- 4) rozwiązania Związku,
- 5) śmierci Członka Związku.

2. *uchylony*

§10

1. Członek Związku może zostać wykluczony ze Związku przez Zarząd Związku, w razie naruszenia przez Członka Związku postanowień Statutu, powszechnie obowiązującego prawa albo powszechnie akceptowanych norm etycznych.

2. Wykluczenie ze Związku następuje na wniosek Przewodniczącego Związku, Zastępcy Przewodniczącego Związku lub przynajmniej 10 Członków Związku.

3. Zarząd Związku informuje Członka Związku na piśmie o złożonym wobec niego wniosku o wykluczenie.

4. Członek Związku, wobec którego został złożony wniosek o wykluczenie ze Związku, może złożyć wyjaśnienia osobiście lub pisemnie, w terminie 7 dni od otrzymania informacji o wniosku o wykluczenie. Niezłożenie wyjaśnień przez Członka Związku w określonym powyżej terminie nie stanowi przeszkody do rozpoznania wniosku o wykluczenie Członka Związku przez Zarząd Związku.

5. *uchylony*

6. Jeżeli wniosek o wykluczenie dotyczy Przewodniczącego Związku bądź Zastępcy Przewodniczącego Związku, osoba ta nie jest uprawniona do uczestniczenia w naradzie oraz głosowaniu Zarządu Związku dotyczących wniosku o jej wykluczenie.

7. Wykluczenie Członka Związku następuje decyzją Zarządu Związku wyrażoną w formie uchwały Zarządu Związku. Uchwała wymaga zwięzłego uzasadnienia.

8. Przewodniczący Związku, Zastępcy Przewodniczącego Związku mogą być wykluczeni ze Związku po wcześniejszym odwołaniu ich z pełnionej funkcji.

Rozdział V

Prawa i obowiązki Członków Związku

§11

Członek Związku ma obowiązek, w szczególności:

- 1) przestrzegać postanowień Statutu i uchwał organów Związku,
- 2) regularnie i terminowo opłacać składki członkowskie,
- 3) brać czynny udział w akcjach podejmowanych przez Związek,
- 4) działać na rzecz konsolidacji środowiska związkowego,

- 5) brać czynny udział w Walnym Zgromadzeniu Związku,
- 6) informować Zarząd Związku o aktualnym adresie zamieszkania, adresie e-mail oraz numerze telefonu.

§12

Członek Związku ma prawo, w szczególności:

- 1) wybierać i odwoływać Członków organów Związku oraz być do tych organów wybieranym,
- 2) korzystać z wszelkiej pomocy zapewnianej przez Związek, w tym pomocy prawnej i socjalnej,
- 3) występować z postulatami, wnioskami i zapytaniem do organów Związku,
- 4) otrzymywać informację o działaniach i decyzjach organów Związku,
- 5) zajmować stanowisko dotyczące działalności innych Członków Związku oraz organów Związku,
- 6) brać udział w posiedzeniach organów Związku, zwłaszcza tych, podczas których zapadają decyzje dotyczące jego osoby.

Rozdział VI

Struktura organizacyjna Związku

§13

1. Związek posiada osobowość prawną.
2. Związek działa poprzez organy Związku wskazane w Statucie.

Rozdział VII

Organy Związku

§14

Organami Związku są:

- 1) Walne Zgromadzenie Związku,
- 2) uchylony,
- 3) Zarząd Związku,
- 4) uchylony.

§15

1. Zarząd Związku pochodzi z wyboru.
2. Kadencja Zarządu Związku trwa 4 lata.
3. Czas trwania kadencji rozpoczyna się w dniu, w którym Walne Zgromadzenie Związku podjęło uchwałę o wyborze Zarządu Związku.
4. Zmiana składu Zarządu Związku w czasie trwania kadencji Zarządu Związku nie wpływa na długość kadencji.

§16

1. Walne Zgromadzenie jest najwyższym organem Związku, podejmującym decyzje w zasadniczych dla Związku sprawach.
2. Walne Zgromadzenie Związku zwoływane jest w trybie zwyczajnym przez Zarząd Związku raz na 4 lata.
3. Walne Zgromadzenie Związku może zostać zwołane przez Zarząd Związku w trybie nadzwyczajnym w terminie innym niż określony w § 16 ust. 1 Statutu na wniosek Przewodniczącego Związku, Zastępcy Przewodniczącego Związku, grupy co najmniej 3 Członków Związku.
- 3a. W razie braku Zarządu Związku, Walne Zgromadzenie Związku w trybie zwyczajnym bądź w trybie nadzwyczajnym może zostać zwołane przez każdego Członka Związku.
4. W Walnym Zgromadzeniu Związku mają prawo wziąć udział wszyscy Członkowie Związku.

§17

Do kompetencji Walnego Zgromadzenia Związku należą:

- 1) powoływanie i odwoływanie Zarządu Związku, w tym także powoływanie i odwoływanie poszczególnych osób pełniących Funkcję Przewodniczącego Związku oraz funkcję Zastępcy Przewodniczącego Związku,
- 2) rozpatrywanie sprawozdań z działalności Zarządu Związku oraz zatwierdzenie bądź odmowa zatwierdzenia tych sprawozdań,
- 3) udzielanie lub odmowa udzielenia absolutorium Zarządowi Związku,
- 4) uchwalanie nowego statutu Związku oraz wprowadzanie zmian w Statucie,
- 5) podejmowanie decyzji o rozwiązaniu, połączeniu lub przekształceniu Związku,
- 6) rozpatrywanie postulatów i wniosków zgłaszanych podczas Walnego Zgromadzenia przez Członków Związku,
- 7) wyrażanie zgody na przystąpienie przez Związek do ponadzakładowych organizacji związkowych oraz wyrażanie zgody na tworzenie przez Związek ponadzakładowych organizacji związkowych.

§18

1. Walne Zgromadzenie Związku podejmuje decyzje w formie uchwał podejmowanych większością głosów Członków Związku uczestniczących w Walnym Zgromadzeniu Członków Związku.
2. Uchwalenie nowego statutu Związku, zmiana Statutu, wymagają większości co najmniej 2/3 głosów Członków Związku uczestniczących w Walnym Zgromadzeniu Związku.
3. Rozwiązanie Związku, odwołanie Zarządu Związku, w tym także odwoływanie poszczególnych osób pełniących funkcję Przewodniczącego Związku oraz funkcję Zastępcy Przewodniczącego Związku wymaga większości co najmniej 3/4 głosów Członków Związku uczestniczących w Walnym Zgromadzeniu Związku, przy obecności przynajmniej połowy ogólnej liczby Członków Związku.
4. Każdemu Członkowi Związku przysługuje na Walnym Zgromadzeniu Związku 1 głos. Członek Związku oddaje głos osobiście.

5. Zarząd Związku może podjąć decyzję o przeprowadzeniu Walnego Zgromadzenia Związku za pomocą środków porozumiewania się na odległość.

6. Zarząd Związku może również podjąć decyzję o przeprowadzeniu Walnego Zgromadzenia Związku na odległość, poprzez sporządzenie porządku Walnego Zgromadzenia Związku, projektów uchwał oraz umożliwienie Członkom Związku oddania głosów na piśmie. W razie przeprowadzenia Walnego Zgromadzenia Związku na odległość, każdy z Członków Związku może domagać się wprowadzenia zmian w porządku Walnego Zgromadzenia Związku oraz zgłaszać projekty uchwał.

7. Walne Zgromadzenie Związku nie może zostać przeprowadzone na odległość w razie złożenia pisemnego sprzeciwu przez co najmniej 30 % liczby Członków Związku.

§19

uchylony

§20

1. Zarząd Związku tworzą Przewodniczący Związku oraz Zastępcy Przewodniczącego Związku. W razie braku Zastępców Przewodniczącego Związku, Zarząd Związku tworzy jednoosobowo Przewodniczący Związku. W razie braku Przewodniczącego Związku, Zarząd Związku tworzą Zastępcy Przewodniczącego Związku, bądź jedyny Zastępca Przewodniczącego Związku. W skład Zarządu Związku wchodzi od 1 do 7 osób, przy czym liczba Zastępców Przewodniczącego Związku nie może przekroczyć 6 osób.

2. Zarząd Związku może powołać Sekretarza Związku oraz Skarbnika Związku spośród Przewodniczącego Związku i Zastępców Przewodniczącego Związku.

3. Zarząd Związku samodzielnie ustala zasady swojego funkcjonowania oraz podział zadań pomiędzy Przewodniczącego Związku oraz Zastępców Przewodniczącego Związku lub Zastępcę Przewodniczącego Związku.

§21

1. Zarząd Związku wybierany jest spośród Członków Związku przez Walne Zgromadzenie Związku.

2. Każdy z Członków Związku może samodzielnie zgłosić swoją kandydaturę na Przewodniczącego Związku lub Zastępcę Przewodniczącego Związku. Kandydatów na Przewodniczącego Związku oraz kandydatów na Zastępców Przewodniczącego Związku może zgłosić także co najmniej 4 innych Członków Związku. Zgłoszenia kandydatów dokonuje się na piśmie do Przewodniczącego Związku lub do Zastępcy Przewodniczącego Związku.

3. Kandydatów na Przewodniczącego Związku oraz Zastępców Przewodniczącego Związku należy zgłosić najpóźniej na 14 dni przed terminem Walnego Zgromadzenia Związku. Do zgłoszenia powinna być załączona pisemna zgoda na kandydowanie podpisana przez kandydata na Przewodniczącego Związku lub Zastępcę Przewodniczącego Związku.

4. Przewodniczący Związku lub Zastępca Przewodniczącego Związku może przyjąć zgłoszenie kandydatów na Przewodniczącego Związku oraz Zastępcę Przewodniczącego Związku zgłoszonych w

terminie późniejszym niż określony w § 21 ust. 3 Statutu, jeżeli nie będzie miało to wpływu na organizację Walnego Zgromadzenia Związku.

4a. W przypadku gdy Związek nie będzie posiadał Przewodniczącego Związku oraz żadnego Zastępcy Przewodniczącego Związku, kandydaci na Przewodniczącego Związku oraz kandydaci na Zastępców Przewodniczącego Związku mogą zgłaszać się samodzielnie na Walnym Zgromadzeniu Związku zwołanym w trybie zwyczajnym bądź w trybie nadzwyczajnym.

5. Członek Związku może kandydować jednocześnie na Przewodniczącego Związku oraz na Zastępcę Przewodniczącego Związku.

6. Wybory Zarządu Związku są równe i bezpośrednie.

7. Głosowanie w wyborach na Przewodniczącego Związku odbywa się odrębnie od głosowania na Zastępcę Przewodniczącego Związku. W pierwszej kolejności odbywa się głosowanie na Przewodniczącego Związku.

8. Przewodniczącym Związku zostaje kandydat, który otrzymał największą ilość głosów. 9. Zastępcami Przewodniczącego Związku zostają Członkowie Związku, którzy otrzymali kolejno największą ilość głosów, z zastrzeżeniem, że liczba Zastępców Przewodniczącego Związku nie może przekroczyć 6 osób.

10. Każdy Członek Związku biorący udział w Walnym Zgromadzeniu Związku może oddać po jednym głosie w głosowaniu na Przewodniczącego Związku oraz w głosowaniu na Zastępcę Przewodniczącego Związku.

11. Szczegółowe zasady wyboru Zarządu Związku mogą zostać ustalone przez Zarząd Związku w Kodeksie Wyborczym, uchwalonym w drodze uchwały przez Zarząd Związku.

§22

Pierwszy Zarząd Związku może zostać wybrany większością głosów przez osoby uczestniczące w zebraniu założycielskim Związku, o którym mowa w art. 10 ust. 1 Ustawy z dnia 23 maja 1991 roku o Związkach Zawodowych. Kandydaci na Przewodniczącego Związku oraz Zastępców Przewodniczącego Związku mogą sami zgłosić swoją kandydaturę na zebraniu założycielskim Związku.

§23

1. Zarząd Związku jest organem wykonawczym Związku.

2. Do kompetencji Zarządu Związku należą:

- 1) realizacja uchwał Walnego Zgromadzenia Związku,
- 2) kierowanie bieżącą działalnością Związku,
- 3) reprezentacja Związku na zewnątrz,
- 4) organizacja Walnego Zgromadzenia Związku,
- 5) zarząd majątkiem i dochodami Związku,
- 6) ustalanie wysokości składki członkowskiej,
- 7) przygotowywanie projektów zmian Statutu,
- 8) podejmowanie uchwał określających strukturę organizacyjną Związku, zasady funkcjonowania Związku, zasady członkostwa w Związku w zakresie nieuregulowanym niniejszym Statutem,

9) decydowanie o każdej sprawie dotyczącej Związku niezastrzeżonej do kompetencji innego Organu Związku.

3. Pracami Zarządu Związku kieruje Przewodniczący Związku.

4. Zarząd Związku podejmuje decyzje w formie uchwał, podejmowanych większością głosów. Przewodniczący Związku oraz każdy z Zastępców Przewodniczącego Związku mają po 1 głosie.

5. W razie gdy Zarząd Związku składa się z 1 członka, uprawniony jest on do podejmowania decyzji Zarządu Związku jednoosobowo.

6. Zarząd może uchwalić Regulamin Działania Zarządu Związku.

§24

1. Przewodniczący Związku oraz Zastępca Przewodniczącego Związku może zostać odwołany z pełnionej funkcji, w razie rażących naruszeń postanowień Statutu, powszechnie obowiązującego prawa albo powszechnie akceptowanych norm etycznych.

2. Funkcja Przewodniczącego Związku oraz Zastępcy Przewodniczącego Związku wygasa automatycznie w przypadku wygaśnięcia członkostwa w Związku, z przyczyn o których mowa w § 9 ust. 1 pkt 1, 4 i 5 Statutu.

3. Zarząd Związku może zostać odwołany w całości w razie rażącego naruszania przez Zarząd Związku postanowień Statutu, powszechnie obowiązującego prawa albo powszechnie akceptowanych norm etycznych.

§ 25

uchylony

§26

uchylony

§27

uchylony

§28

uchylony

§29

uchylony

Rozdział VIII

Reprezentacja Związku

§30

1. Związek Reprezentowany jest na zewnątrz przez Zarząd Związku. Dla skutecznej reprezentacji Związku konieczne jest złożenie oświadczenia przez Przewodniczącego Związku bądź przez dwóch Zastępców Przewodniczącego Związku działających łącznie, z zastrzeżeniem § 30 ust. 2, 3 i 4 Statutu.
2. Zaciągnięcie zobowiązań finansowych przez Związek do kwoty 5.000,00 (pięć tysięcy) złotych wymaga złożenia oświadczenia przez Przewodniczącego Związku bądź przez dwóch Zastępców Przewodniczącego Związku działających łącznie.
3. Zaciągnięcie zobowiązań finansowych przez Związek powyżej kwoty 5.000,00 (pięć tysięcy) złotych wymaga złożenia oświadczenia przez Przewodniczącego Związku działającego łącznie z Zastępcą Przewodniczącego Związku bądź przez dwóch Zastępców Przewodniczącego Związku działających łącznie.
4. W przypadku gdy Zarząd Związku jest jednoosobowy, dla skutecznej reprezentacji Związku, także przy zaciąganiu zobowiązań finansowych, wystarczające jest złożenie oświadczenia przez tego członka Zarządu Związku.

Rozdział IX

Źródła finansowania działalności Związku

§31

1. Działalność Związku finansowana jest:
 - 1) ze składek członkowskich,
 - 2) z dotacji, spadków, darowizn i zapisów,
 - 3) z odsetek od lokat bankowych, obligacji i innych papierów wartościowych,
 - 4) z dochodu ze zorganizowanych przez Związek imprez,
 - 5) z działalności gospodarczej.
2. Majątek Związku stanowią zgromadzone przez Związek środki pieniężne, zobowiązania, majątek ruchomy oraz nieruchomości.
3. Majątek Związku służy do finansowania jego działalności statutowej.
4. Związek może prowadzić działalność gospodarczą. Dochody z działalności gospodarczej mogą być przeznaczane na działalność statutową Związku.
5. Związek może zaciągać zobowiązania finansowe w celu realizowania działalności statutowej.

Rozdział X

Sposób rozwiązania i likwidacji majątku Związku

§32

1. Postępowanie likwidacyjne Związku rozpoczyna się z chwilą podjęcia przez Walne Zgromadzenie Związku uchwały o rozwiązaniu i likwidacji Związku. Uchwała o rozwiązaniu i likwidacji Związku musi zawierać wskazanie likwidatora Związku.
2. Czynności związane z likwidacją Związku dokonuje likwidator Związku.
3. Do zadań likwidatora Związku należy, w szczególności zakończenie działalności Związku, w tym działalności gospodarczej prowadzonej przez Związek, uregulowanie zobowiązań Związku, likwidacja majątku Związku, w szczególności poprzez jego spieniężenie.
4. Jeżeli po przeprowadzeniu czynności likwidacyjnych Związku, po uregulowaniu wszelkich zobowiązań finansowych Związku pozostanie jakiegokolwiek majątek Związku, może on zostać przekazany przez likwidatora Związku w drodze darowizny innej organizacji związkowej działającej na terenie Rzeczypospolitej Polskiej. Przekazanie majątku Związku innej organizacji związkowej wymaga zatwierdzenia przez Walne Zgromadzenie Związku.
5. Z czynności likwidacyjnych likwidator Związku sporządza protokół, a po jego zatwierdzeniu przez Walne Zgromadzenie Związku, składa do Sądu Rejestrowego wniosek o wykreślenie Związku z Krajowego Rejestru Sądowego.
6. Likwidator Związku uprawniony jest do zwołania Walnego Zgromadzenia Związku.

Rozdział XI

Postanowienia końcowe

§33

Statut i zmiany w Statucie wchodzi w życie po ich zarejestrowaniu w Krajowym Rejestrze Sądowym.

§34

W celu usprawnienia komunikacji pomiędzy Organami Związku oraz Organami Związku i Członkami Związku dopuszczalna jest korespondencja za pośrednictwem wiadomości e-mail. Przesłanie wiadomości e-mail w sprawach pomiędzy Organami Związku oraz Organami Związku i Członkami Związku jest równoznaczne z zachowaniem formy pisemnej.

§35

W sprawach nieuregulowanych niniejszym Statutem zastosowanie mają przepisy powszechnie obowiązującego prawa.

Dominik Kowalski
Przewodniczący Niezależnego Związku Zawodowego Pracowników mBank S.A.